

- обеспечить выполнение работниками Учреждения их обязанностей, возложенных на них Уставом, настоящими Правилами, трудовым договором и должностными инструкциями;
- правильно организовывать труд работников Учреждения в соответствии с их специальностью и квалификацией, закрепить за каждым из них определенное место работы, обеспечить исправное состояние оборудования, здоровые и безопасные условия труда;
- обеспечить строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины. Постоянно осуществлять организаторскую и воспитательную работу, направленную на укрепление дисциплины, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильного трудового коллектива, создание благоприятных условий работы Учреждения. Своевременно применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудового коллектива Учреждения;
- отстранить от работы (не допускать к работе) работника:
  - появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения (не допускать к исполнению своих обязанностей в данный рабочий день и принять к нему соответствующие меры согласно действующему законодательству РФ);
  - не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
  - не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный и периодический медицинский осмотр;
  - при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором;
- по требованию органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, и в иных случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

совершенствовать учебно-воспитательный процесс. Создавать условия для внедрения научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению качества работы, культуры труда в Учреждении. Организовывать изучение, распространение и внедрение передового опыта работников Учреждения и других образовательных учреждений с их согласия;

- обеспечить систематическое повышение работниками Учреждения теоретического уровня и профессиональной квалификации; проводить совместно с органами управления образования города и РК в установленные сроки аттестацию педагогических работников Учреждения, создавать необходимые условия при совмещении их работы с обучением в учебных заведениях;
- принимать меры к своевременному обеспечению Учреждения необходимым оборудованием, учебными пособиями, хозяйственным инвентарем;
- соблюдать Трудовой кодекс РФ, законы и иные нормативные правовые акты РФ по труду и социальным вопросам, условия коллективного договора (соглашения), индивидуальных трудовых договоров, правила охраны труда, улучшать условия работы в Учреждении;
- создавать условия, обеспечивающие охрану жизни и здоровья учащихся, работников Учреждения. Предупреждать их заболеваемость и травматизм, контролировать знание и соблюдение работниками Учреждения всех требований инструкций и правил по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене, пожарной безопасности;