



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Петрозаводского городского округа
«Средняя общеобразовательная школа № 25»

наб. Гюллинга, д.3, г. Петрозаводск, Республика Карелия, 185005
тел.: (814-2) 44-57-08, <http://school25ptz.ru>, e-mail: school25petro@mail.ru
ОГРН 1031000007180, ИНН/КПП 1001034808/100101001

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор  Э.В.Тихонова
Приказ № 
от «»  2022г.



Программа антирисковых мер
МОУ «Средняя школа №25»
по направлению «Дефицит кадров»

2022

г. Петрозаводск

1	Наименование Программы анти рисков мер	Дефицит кадров
2	Цель и задачи реализации программы	Цель программы создание корпоративных условий, способствующих формированию субъективной привлекательности профессии педагогических работников. Задачи: создать рабочую группу; разработать план по формированию позитивного имиджа школы. Начать реализацию плана; разработать план привлечение партнеров к деятельности школы, реализовать план, заключить договоры о сотрудничестве
3	Целевые показатели программы	Качественные: 1)разработана модель «Корпоративная культура»; 2)начато ее внедрение, активизирован и обновлен сайт школы; количественные: 3)заключено 3 договора о сетевом взаимодействии 4)привлечены 5 педагогических работников по предметным областям физика, химия, математика, музыка, русский язык и литература, технология
4	Методы сбора и обработки информации	методы диагностики, анализа, прогнозирования, корректировки, статистической обработки материала, анкетирование, наблюдение, самонаблюдение, интервьюирование, социометрия, тестирование и т.д
5	Сроки реализации программы	Апрель – декабрь 2022
6	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	-модернизировать систему электронного документооборота, посредством googl-форм, Exell анализаторов, специального программного обеспечения; -повысить эффективность перераспределении нагрузки педагогов, системы мотивации и стимулирования работников; -обеспечить условия для качественного самообразования молодых специалистов и педагогических работников в целом; развить систему профессионального (в том числе сетевого)взаимодействия педагогов посредством налаживания/внедрения современных форм наставничества (тьюторское сопровождение, коучинг, традиционные системы); -создать аттрактивное открытое информационно насыщенное образовательное пространство школы, в том числе, предполагающее развитие партнерских отношений, привлечение материально-технических и финансовых ресурсов, открывающих возможности раскрытия потенциала организации; -разработать систему мероприятий по повышению имиджа школы; -реализовать проект КИРО ”Дистанционный учитель”
7	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1.Начато внедрение модели «Корпоративная культура» 2.Заключено 3 договора о сетевом взаимодействии 3.Привлечены 5 педагогических работников по предметным областям, математика, русский язык и литература, технология
8	Исполнители	Директор школы, заместители директора по УВР, учителя-предметники по предметам которых обучающиеся показывают низкие результаты.

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер
по направлению «Дефицит кадров»**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Разработка мероприятий по совершенствованию Имиджа	Активное информирование общественности о деятельности ОО; внедрение конкретных механизмов по формированию субъективной привлекательности профессии (система моральных\материальных стимулов, траектории профессионального развития; создание аттрактивного образа учреждения на основе проектной деятельности; привлечение ресурсов для профессиональной самореализации педагогов и др.), соответственно, модернизация системы профессионального (в том числе сетевого) взаимодействия педагогов посредством налаживания/внедрения современных форм наставничества (тьюторское сопровождение, коучинг, традиционные системы; реализация проекта КИРО «Дистанционный учитель»	Май-декабрь 2022	Директор, Зам.директора по УВР Зам директора по ВР Руководители ШМО	Педагоги
Перераспределение нагрузки на новый учебный год	Эффективное перераспределение нагрузки и оптимизация обязанностей, закрытие вакансий педагогических работников	Май – август 2022	Администрация	Педагоги ОО
Заключение договоров о сотрудничестве, о сетевой форме	Заключение договоров о сотрудничестве с ПетрГУ, ППК с целью привлечения студентов старших курсов к	Май-август 2022	Администрация	Администрация, педагоги ОО

реализации образовательных программ	работе в школе, а также, с организациями СПО и ВПО с целью реализации совместных проектов.			
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--